

Na temelju čl. 39. i čl. 40. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Zdravi grad Poreč - Parenzo (dalje: Poslodavac), «Službeni glasnik Grada Poreča», broj 6/17, Upravno vijeće Centra na sjednici od 13. rujna 2017. donosi

PRAVILNIK

o plaćama i naknadama radnika

Centra za pružanje usluga u zajednici Zdravi grad Poreč – Parenzo

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom se uređuju uvjeti, način obračuna i visina plaće te drugi novčani i nenovčani primitci i nagrade radnika Centra za pružanje usluga u zajednici Zdravi grad Poreč – Parenzo.

Članak 2.

Poslodavac je dužan zaposlenim radnicima obračunati i isplatiti plaće i naknade u iznosu utvrđenim ovim Pravilnikom, u suradnji s osnivačem, prema važećim propisima i normativnim aktima Poslodavca.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se na muški i ženski spol.

II. PLAĆE, OBRAČUN I NAKNADE PLAĆA

Članak 4.

Plaća, koja se sastoji od osnovne plaće i naknada te drugih primitaka, se isplaćuje na račun otvoren u poslovnoj banci po slobodnom odabiru radnika, svaki mjesec za prethodni mjesec.

Članak 5.

Za izvršeni rad kod Poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radi,
- dodatka na plaću za radni staž,
- ostali dodaci na plaću određeni ovim Pravilnikom i odlukama osnivača,
- uvećanje plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka (stimulativni dio).

U smislu ovog Pravilnika plaćom se smatra plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose iz plaće, porez i prirez na porez na dohodak i dio plaće koji se isplaćuje radniku.

Članak 6.

Vježbenik (pripravnik) koji je primljen u radni odnos na određeno vrijeme i za svoj rad prima plaću tijekom vježbeničkog staža ima pravo na 85% plaće za to radno mjesto i pripadajuće stečeno zvanje.

Osnovna plaća radnog mjesta

Članak 7.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i očekivani radni učinak na poslovima radnog mjesta na kojem radnik radi, predstavlja umnožak osnovice s koeficijentom složenosti poslova na koje je radnik raspoređen u okviru sistematiziranih radnih mjesta Centra.

Članak 8.

Obračunsku vrijednost (osnovicu) utvrđuje osnivač i to u bruto iznosu.

Članak 9.

Koeficijent složenosti poslova za svako sistematizirano radno mjesto u Centru za obračun plaća su slijedeći:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stručna sprema i dodatne edukacije	Koeficijent
1.	Ravnatelj	VSS	4.8
2.	Voditelj psihološkog savjetovišta i programa Centra	VSS, psiholog, psihoterapeut-savjetnik, najmanje 5 godina iskustva u psihoterapijskom zvanju	3.9
3.	Psiholozi u savjetovištu		
3.1.	psiholog-psihoterapeut, savjetnik	VSS, psiholog-psihoterapeut, poslijediplomska edukacija za psihoterapeuta 3 ili više godina iskustva u psihoterapijskom radu u savjetovištu, sposobnost vođenja grupa, mentoriranja vježbenika, vođenja internih i vanjskih supervizija	3.0
3.2.	psiholog-psihoterapeut	VSS, psiholog-psihoterapeut, poslijediplomska edukacija za psihoterapeuta, do 3 godine iskustva u psihoterapijskom radu u savjetovištu	2.9
3.3.	psiholog-savjetovatelj	VSS, psiholog, u završnoj fazi procesa edukacije za psihoterapeuta na razini obveze rada s klijentima i supervizije rada sa klijentima	2.8
3.4.	Psiholog	VSS, psiholog sa položenim stručnim ispitom	2.7
4.	Logoped		
4.1.	Logoped	VSS, logoped, završena poslijediplomska specijalistička edukacija za specifične logopedске tretmane	2.9
4.2.	Logoped	VSS, logoped sa položenim stručnim ispitom	2.7
5.	Socijalni pedagog ili Edukacijski rehabilitator	VSS, dodiplomska edukacija za zvanje, završena poslijediplomska specijalistička edukacija	2.9
5.1.	Socijalni pedagog ili Edukacijski rehabilitator	VSS, dodiplomska edukacija za zvanje sa položenim stručnim ispitom	2.7
6.	Poslovni tajnik	SSS ili VŠS	2.0
7.	Administrativni radnik	SSS	1.5
8.	Čistač/spremač	NKV	1.0

Dodatak na osnovnu plaću

Članak 10.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu ukupnog radnog staža za 0,5%. Pravo na povećanje osnovne plaće prema prethodnom stavku pripada radniku za ukupan radni staž.

Članak 11.

Viši stupanj edukacije (specijalističke edukacije za psihoterapeute ili druge poslijediplomske specijalističke edukacije) do certifikata/diplome koji osigurava višu razinu stručnog znanja i mogućnost obavljanja šireg djelokruga stručnih poslova imaju utjecaj na plaću radnika i valoriziraju se kroz utvrđeni koeficijent za obračun plaće.

Plaća stručnog radnika visoke stručne spreme uvećava se po stupnjevima završene edukacije ako radnik ostvari poslijediplomsku edukaciju u jednoj od priznatih škola za psihoterapiju u trajanju od 3 do 5 godina te stekne diplomu/certifikat kojom je osposobljen za psihoterapeuta I provođenje psihoterapije. Vrednuje se i radno iskustvo u psihoterapijskom radu.

Članak 12.

Plaća radnika uvećat će se ako radnik ostvaruje znanstveno napredovanje po znanstvenim stupnjevima.

Koeficijent plaće će se uvećati:

- za znanstveni stupanj magistra znanosti za 0,1,
- za znanstveni stupanj doktora znanosti za 0,2.

Članak 13.

Poslijediplomske specijalističke edukacije i napredovanje u znanstvenim stupnjevima magistra i doktora znanosti iz prethodnih stavaka moraju biti u funkciji radnog mjesta na kojem radnik radi te iz znanstvene oblasti koja direktno unapređuje njegov rad na radnom mjestu i poslu kojeg obavlja te na koje je raspoređen.

Članak 14.

Radnik ima pravo na povećanje osnovne plaće za 50%:

- za rad nedjeljom i na dane blagdana, te neradne dane određene zakonom,
- za prekovremeni rad i
- za rad noću .

Umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada Poslodavac može radniku prekovremeni rad nadoknaditi na način da omogući korištenje slobodnih radnih dana. Prilikom korištenja slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada primjenjivat će se način obračuna rada u omjeru 1:1.5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada).

Uvećanje plaće – stimulativni dio

Članak 15.

Mentorsko vođenje vježbenika za vrijeme obveznog vježbeničkog staža stimulira se dodatkom na plaću mentoru temeljem posebne Odluke koju donosi ravnatelj, a za vrijeme formalnog trajanja vježbeničkog staža vježbenika.

Članak 16.

Za uspješnost na radu radnici ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće za stimulativni dio do 30% kada obavljaju poslove u opsegu i kvaliteti koji premašuju uobičajene rezultate rada i odgovaraju povećanim zahtjevima posla prema nalogu Poslodavca.

Pri donošenju odluke iz prethodnog stavka u obzir se uzimaju kvaliteta izvršenog rada, ažurnost u obavljanju radnih zadataka, značaj posla za napredovanje i afirmaciju ustanove, kreiranje novih autorskih projekata, rad na EU projektima, stupanj samostalnosti i

inventivnosti u radu, doprinos poslovnom ugledu Poslodavca, odnos prema radnicima Poslodavca i strankama te suradničkim /partnerskim organizacijama.
Postotak povećanja plaće iz stavka 1. ovoga članka i ostvarivanje radnih rezultata iz stavka 2. ovoga članka utvrđuje ravnatelj.

U slučaju da radnik u roku od tri do šest mjeseci ostvaruje ispod prosječne rezultate, pokrenut će se postupak utvrđivanja razloga ostvarivanja takvih rezultata.
Ukoliko se utvrdi neopravdano kršenje radnih obveza primjenjivat će se disciplinski i drugi postupci temeljem Zakona o radu, aktima ustanove i drugih važećih propisa.

Naknada plaće

Članak 17.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih zakonom ili drugim propisima koji obvezuju Poslodavca, ne radi, ima pravo na naknadu plaće

- za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini njegove osnovne plaće,
- za vrijeme bolovanja do 42 dana 95% od njegove osnovne plaće koju bi ostvario u mjesecu u kojem je započeo s bolovanjem, a nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju,
- za vrijeme bolovanja zbog povrede na radu, profesionalne bolesti ili ozljede na radu, 100% u iznosu njegove plaće
- za dane blagdana i neradne dane određene zakonom kao da je radio,
- za trajanje plaćenog dopusta u visini kao da je radio.

Kada radnik nije radio u mjesecu koji prethodi mjesecu isplate naknade plaće, kao visina plaće uzima se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u tom mjesecu.

Rokovi i razdoblje isplate plaće

Članak 18.

Radnicima se plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Prilikom isplate plaće i naknade plaće Poslodavac je dužan radniku uručiti obračun plaće.

Plaća i naknada plaće isplaćuje se u novcu.

Ako Poslodavac u roku iz stavka 1. ovog članka radniku ne isplati plaću ili naknadu plaće, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata, radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

Obračun iz st. 4. ovog članka je vjerodostojna isprava.

Podaci o visini plaće radnika su tajni.

III. DRUGI NOVČANI I NENOVČANI PRIMICI RADNIKA

Naknada troškova prijevoza

Članak 19.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza, na priznatim relacijama.

Priznata relacija prema stavku 1. ovog članka je relacija od preko 2 km do najviše 30 km od polazišta sredstva javnog prijevoza najbližeg prebivalištu radnika do polazišta sredstva javnog prijevoza najbližeg mjestu rada radnika.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se zajedno s plaćom za prethodni mjesec.

Dnevnica i troškovi za službeni put

Članak 20.

Za službeno putovanje radniku pripada dnevnicu u visini neoporezivog iznosa za te namjene određenog propisima o porezu na dohodak, naknada troškova korištenja osobnog automobila u visini neoporezivog iznosa, naknada troškova javnog prijevoza u visini stvarnih izdataka, naknada troškova noćenja u visini stvarnih izdataka.

Članak 21.

Na službeno putovanje može biti upućena i osoba koja nije radnik ustanove. Osobu iz prethodnog stavka ovog članka na službeni put upućuje ravnatelj ustanove, a pripada joj dnevnicu i drugi troškovi kao i radnicima ustanove. Radnik je dužan u roku od 3 dana od povratka sa službenog puta ispostaviti Poslodavcu obračun troškova službenog putovanja u zemlji.

Članak 22.

Iznos dnevnice i troškovi za službeni put u inozemstvo utvrđuju se prema propisima koji uređuju visinu dnevnice i troškova za korisnike državne uprave.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 23.

Ako radnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove za potrebe Poslodavca, isplatit će mu se naknada za korištenje privatnog automobila u visini neoporezivog iznosa sukladno važećim zakonskim odredbama.

Naknada za odvojeni život

Članak 24.

Ako Poslodavac ima potrebu za radom radnika čije je mjesto stalnog prebivališta izvan mjesta u kojem je sjedište Poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, može mu se isplatiti naknada za odvojeni život u maksimalnom neoporezivom iznosu, sukladno propisima važećim u trenutku svake pojedine isplate. Odluku o istom donosi ravnatelj ovisno o potrebama posla i financijskim mogućnostima Poslodavca.

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promjeni mjesto svog stalnog prebivališta, Poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

Članak 25.

Svi ostali novčani i nenovčani primitci (za terenski rad, za odvojeni život i dr.) mogu se isplatiti sukladno zakonu u visini neoporezivog iznosa za te namjene određenog propisima o porezu na dohodak, temeljem odluke ravnatelja.

Ostale prigodne nagrade i materijalna primanja

Članak 26.

Radnik može ostvariti pravo na prigodne novčane nagrade i to povodom božićnih blagdana (božićnica), Uskrsa (uskrsnica), dar za svako dijete mlađe od 15 godina, naknada za godišnji odmor (regres) sukladno propisima važećim u trenutku isplate nagrade i odluci Osnivača.

Pravo na prigodnu nagradu imaju radnici koji su u trenutku isplate u radnom odnosu kod Poslodavca i koji su u kalendarskoj godini za koju se isplaćuje prigodna nagrada, efektivno radili najmanje šest mjeseci.

Pravo na dar za dijete iz stavka 1. imaju radnici samo za djecu koja su radi korištenja poreznih olakšica upisana u porezne kartice radnika kao uzdržavani članovi uže obitelji.

Pomoć u posebnim okolnostima

Članak 27.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju

- nastanka teške invalidnosti radnika,
- bolovanja radnika dužeg od 90 dana,
- smrti radnika,

- smrti radnikova supružnika, djeteta i roditelja

minimalno u visini neoporezivog iznosa za te namjene određenog propisima o porezu na dohodak. Odluku i obrazloženje donosi ravnatelj.

Otpremnina

Članak 28.

Radnik ima pravo na otpremninu u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom.

Prilikom odlaska u mirovinu, radnik ima pravo na otpremninu u visini 6 prosječnih mjesečnih plaća.

Pod prosječnom mjesečnom plaćom podrazumijeva se prosječna plaća Poslodavca koja je isplaćena u posljednja tri mjeseca koji prethode donošenju odluke o otpremnini ili drugom primitku.

Radnik koji ostvari pravo na mirovinu prije navršenih 65 godina života (muškarac), odnosno 60 godina života (žena) i želi ići u mirovinu prije nego što navrší navedene godine života, Poslodavac će mu na ime dodatne otpremnine isplatiti za svakih nedostajućih šest mjeseci života jednu prosječnu neto plaću Poslodavca isplaćenu u tromjesečju prije odlaska u mirovinu. Dodatna otpremnina može se isplatiti za period od najviše pet godina.

Članak 29.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za navršenih 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada kod Poslodavca, u visini neoporezivog iznosa za tu namjenu određenog propisima o porezu na dohodak.

U radni staž radnika za dodjelu jubilarne nagrade uračunava se i radni staž kojega je radnik ostvario kod pravnog prednika Poslodavca i to u Fondu „Zdravi grad Poreč“ za područje Grada Poreča, uz uvjet da nije došlo do prekida u radnom stažu djelatnika, odnosno da je radnik radio u kontinuitetu.

Članak 30.

Mogućnost za isplatu, visinu sredstava i način isplate sredstava iz članka 26.do 29. ovog Pravilnika Poslodavac usklađuje sa Osnivačem.

Članak 31.

Poslodavac je obvezan osigurati radnike koji su pružatelji usluga savjetovanja /psihoterapije od rizika profesionalne odgovornosti na svoj teret zbog specifične prirode posla.

Članak 32.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika te Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji poslova u Centru za pružanje usluga u zajednici Zdravi grad Poreč-Parenzo sa radnicima Poslodavca se potpisuje novi ugovor o radu koji je u skladu s odredbama donesenih akata ustanove.

Svi radnici Centra se raspoređuju na ista ili slična radna mjesta na kojima ostvaruju najmanje ista prava i izvršavaju iste ili slične radne obveze sukladno njihovom zvanju, naobrazbi i odgovornostima iz opisa radnih mjesta.

Članak 33.

Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Članak 34.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama djelatnika Fonda „Zdravi grad“ Poreč temeljem kojeg su radnici ostvarili svoja prava na plaće i druge naknade u Centru temeljem Ugovora o prijenosu gospodarske cjeline (imovine, prava, obveza i ugovora o radu) sklopljenog između Centra za pružanje usluga u zajednici Zdravi grad Poreč-Parenzo i Fonda „Zdravi grad“ za područje Grada Poreča od 31.ožujka 2017. godine.

Broj:550-01/17-102
Poreč, 15.09.2017.

Predsjednica
Tihana Mikulčić

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 15.09.2017. i stupa na snagu dana 25.09.2017. godine.